

REDON Agglomération

31 communes - 68 000 habitants – 320 collaborateurs

A 40 minutes de l'océan, au carrefour de 2 régions (Bretagne, Pays de la Loire) et de 3 départements (Ille- et-Vilaine, Morbihan, Loire Atlantique), REDON Agglomération est un territoire dynamique en développement et idéalement positionné au cœur de l'espace stratégique métropolitain Rennes-Nantes-Saint-Nazaire-Vannes disposant de l'ensemble des services

RECRUTE

DANS LE CADRE D'UN CONTRAT DE PROJET

Grade : **attaché, ingénieur**

Un.e Chef.fe de Projet Petites Villes de demain (H/F)

CONTEXTE :

REDON Agglomération a répondu aux côtés des trois communes lauréates, Allaire, Guémené-Penfao et Pipriac, au dispositif « Petites Villes de Demain ».

Le programme vise à améliorer les conditions de vie des habitants des petites communes et des territoires alentour en accompagnant les collectivités dans des trajectoires dynamiques et respectueuses de l'environnement. Le programme a pour objectif de donner aux élus des villes de moins de 20 000 habitants et leurs intercommunalités exerçant des fonctions de centralités les moyens de concrétiser leurs projets de territoire.

La réussite du programme passe notamment par le déploiement d'une ingénierie d'animation dédiée qui accompagnera les communes dans l'écriture des stratégies pluriannuelles de développement et qui assurera le lien avec l'ensemble des parties prenantes du territoire.

MISSIONS :

Rattaché(e) hiérarchiquement à la direction générale du développement de REDON Agglomération et fonctionnellement aux directeurs généraux des services des communes lauréates dans le cadre d'un comité de direction projet, vous aurez les missions suivantes :

Formaliser les projets de territoires communaux en lien avec le projet de territoire intercommunal :

- Accompagner les communes dans l'élaboration de leurs projets communaux en lien avec les opérateurs retenus pour assister les équipes municipales
- Formaliser les plans d'actions opérationnels et leurs déclinaisons en fiches actions
- Identifier les besoins en ingénierie et accompagner les communes dans l'écriture des cahiers des charges associés dans les thématiques prioritaires du programme : habitat, commerce, transitions écologiques, tourisme, numérique, participation citoyenne
- Rédiger l'ensemble des documents de contractualisation et assurer leur mise à jour

Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :

- Organisation et animation du portefeuille d'actions en mode projet : déploiement des dispositifs de suivi-reporting, assistance à la décision, articulation des projets dans une dynamique de réseau entre les communes lauréates et l'agglomération
- Assistance dans l'écriture des cahiers des charges des projets et dans la mise en œuvre des consultations
- Mise en œuvre d'une stratégie de communication et de concertation avec les habitants

Piloter et animer le programme :

- Animer la comitologie du programme et du pilotage stratégique en s'assurant du respect des processus décisionnels propres à chaque collectivité.
- Fédérer et associer régulièrement les partenaires des projets menés dans le cadre du programme.

- Participer aux rencontres et échanges liés au déploiement du programme et contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques notamment entre les communes lauréates et avec la ville de Redon, lauréate du dispositif Action Cœur de Ville

PROFIL RECHERCHE :

Formation supérieure et expérience souhaitée en aménagement et développement territorial, urbanisme, habitat, développement durable, ingénierie de projets.

Compétences requises :

- **Gestion et pilotage de projet, dont**
 - Montage et suivi des budgets
 - Recherche de financement (publics, et privés)
 - Animation de partenariats complexes
 - Travail en équipe projet
 - Capacités rédactionnelles
- **Méthode d'animation**
 - Maîtrise de l'approche centrée « usagers »
 - Comité de pilotage et comité technique

Savoir-être :

- Implication, agilité et polyvalence
- Autonomie et capacité de prise d'initiatives
- Ecoute active
- Travail en équipe
- Qualités relationnelles

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Recrutement dans le cadre d'un contrat de projet jusqu'au 31/08/2024 – renouvellement en fonction des besoins
- Poste ouvert aux contractuels ou aux fonctionnaires par voie de détachement
- Poste à temps complet (35h ou 39h avec RTT)
- Téléphone et ordinateur portable
- Possibilité de réunions en soirée et le week-end
- Permis B obligatoire
- Le poste est localisé au siège de REDON Agglomération. Le collaborateur sera amené à travailler en déplacement, et en particulier dans les communes lauréates.
- Déplacements possibles, selon les besoins
- Possibilité, sous conditions, de bénéficier de télétravail.
- Adhésion possible au COS Breizh / Amicale du personnel sous certaines conditions

Emploi à pourvoir dès que possible
Date limite de dépôt des candidatures : 23/06/2023

MERCI D'ADRESSER VOTRE CANDIDATURE :

De préférence, en ligne : par le formulaire de candidature
<https://www.redon-agglomeration.bzh/recrutement>

Ou par mail : recrutement@redon-agglomeration.bzh

Ou par voie postale : Monsieur le Président de REDON Agglomération
Direction RESSOURCES HUMAINES - 3, rue Charles Sillard - 35600 Redon