

REDON Agglomération

31 communes - 68 000 habitants – 320 collaborateurs

A 40 minutes de l'océan, au carrefour de 2 régions (Bretagne, Pays de la Loire) et de 3 départements (Ille- et-Vilaine, Morbihan, Loire Atlantique), REDON Agglomération est un territoire dynamique en développement et idéalement positionné au cœur de l'espace stratégique métropolitain Rennes-Nantes-Saint-Nazaire-Vannes disposant de l'ensemble des services

RECRUTE

EN CDD 1 AN

1 Agent Social pour son service Petite Enfance (H/F)

Cadre d'emplois des agents sociaux

Le service Petite Enfance qui compte 6 EAJE et 5 RIPAME s'est engagé dans une démarche d'accueil de qualité. Un grand nombre de gestes et de pratiques est empreint de la prise en compte de notre environnement, du choix des jeux et jouets à l'utilisation des couches lavables, de la confection des repas à la maîtrise des consommations d'eau et d'énergie.

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du service Petite Enfance, au sein des différentes équipes pluridisciplinaires, vous serez chargé(e) de :

MISSIONS :

Au sein du pool de remplacement, encadré(e) et soutenu(e) par les directrices des multi-accueils et sous la responsabilité directe de la coordinatrice des multi-accueils, vous serez amené(e) à travailler suivant les besoins de remplacement dans les différentes structures (Redon, Allaire, St-Nicolas-de-Redon, Guéméné-Penfao, Plessé et Pipriac), sur des remplacements d'agents en formation, en congé maladie ou autres absences prévues ou non.

- Accueil de l'enfant et de sa famille
- Accompagnement du développement et de la socialisation des enfants
- Garantir la sécurité et le confort des enfants
- Participation et service des repas et des goûters
- Entretien des locaux et du matériel avec respect des protocoles d'hygiène et d'entretien
- Entretien des couches lavables et du linge
- Prise en charge des soins d'hygiène corporelle

PROFIL RECHERCHE :

- Diplôme CAP Petite enfance obligatoire
- Permis B et véhicule obligatoire
- Qualité de transmission des informations au sein des équipes
- Sensibilité aux pratiques éco responsables
- Capacité d'adaptation
- Discrétion, neutralité, ponctualité
- Respect des valeurs éducatives des projets d'établissement

CONDITIONS :

- Poste à temps non complet à 28h annualisé avec planning variable sur les horaires, les lieux et ajustables en fonction des besoins de remplacements
- CDD 1 an
- Chaque agent sera affecté prioritairement sur certains des multi-accueils mais pourra être amené à effectuer des remplacements dans tous les multi-accueils.

Emploi à pourvoir dès que possible
Date limite de dépôt des candidatures : 09/04/2023

MERCI D'ADRESSER VOTRE LETTRE DE MOTIVATION + CV :

De préférence, en ligne : par le formulaire de candidature
<https://www.redon-agglomeration.bzh/recrutement>

Ou par mail : recrutement@redon-agglomeration.bzh

Ou par voie postale : Monsieur le Président de REDON Agglomération
Direction RESSOURCES HUMAINES - 3, rue Charles Sillard - 35600 Redon